



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МДОУ НОВОУКОЛОВСКОГО ДЕТСКОГО  
САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА «РОСИНКА»**  
**С. НОВОУКОЛОВО КРАСНЕНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ППО МДОУ Новоуколовского детского сада общеразвивающего вида «Росинка» с. Новоуколово  
Красненского района Белгородской области общероссийского профсоюза образования)

**ОТЧЕТ**  
**профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**  
**МДОУ Новоуколовского детского сада общеразвивающего вида**  
**«Росинка»**  
**с. Новоуколово Красненского района**  
**Общероссийского Профсоюза образования**  
**о работе за период с 2019 года по 2024 год**

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Наша профсоюзная организация является одним из структурных подразделений Красненской районной организации профессионального союза образования и науки Российской Федерации.

Сегодня мы подводим итоги работы профкома первичной профсоюзной организации за период работы с **2019 года по 2024 год.**

Руководитель детского сада – Еньшина Светлана Алексеевна.

Председатель первичной профсоюзной организации – Еньшина Светлана Ивановна.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 22 человека (охват профсоюзным членством – 100%) :

из них:

- основные работники – 22 человека,
- педагогические работники – 11 человек,
- младшие воспитатели - 5 человек;
- вспомогательный персонал- 6 человек.

Профсоюзный комитет состоит из 3 человек, включая председателя ППО: С.И. Еньшина , заместителя Т.Н. Попова , члена профкома- В.И. Ковач.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положении о комиссиях:

- по охране труда – уполномоченный Еньшина Светлана Алексеевна, Еньшина Светлана Ивановна;

- контрольно-ревизионной комиссия – Чернышова В.А., Чернышова Ю.В., Гусева Елена Васильевна.

Учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом в базе данных в Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования «АИС»; новые сотрудники детского сада принимаются в профсоюз на основании личных заявлений, именные электронные профсоюзные билеты (ЭПБ) вручаются в торжественной обстановке каждому вновь прибывшему члену профсоюза. Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников в размере 1% безналичным способом. Расходование профсоюзных денег ведется согласно утвержденной смете (что документально подтверждается). Вся свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета детского сада основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников профсоюзной организации;

- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Коллективного договора (прошелуведомление 30.12.2022 г., размещен на сайте детского сада, раздел «Документы», <https://mdourosinka.ucoz.ru/index/dokumenty/0-8>)

Коллективный договор подписан между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада 22.12.2022 г., в котором подробно прописаны все права, обязанности, льготы работников. В соответствии с Коллективным договором между администрацией детского сада и ППО профком осуществляет:

- контроль за выполнением законодательства о труде,

- контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников

- защиту прав членов профсоюза по вопросам приема на работу, увольнение с работы в соответствии с Трудовым кодексом,

- контроль за соблюдением социальных гарантий, предоставляемых льгот, Правил внутреннего трудового распорядка, режима рабочего дня, графика отпусков работников детского сада, стимулирующих выплатах работникам, безопасностью.

Администрация оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Все пункты Коллективного договора

соблюдаются. С вновь принятыми сотрудниками проводится ознакомление с действующим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, регулярно проводятся инструктажи по охране труда, пожарной безопасности. Систематически проводятся профилактические медицинские осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников детского сада, их вакцинация. Члены профсоюза проходят аттестацию, курсы повышения квалификации, согласно установленного графика.

Второй год члены профсоюза участвовали в Профсоюзном диктанте, показали хороший результат. Главным в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников детского сада. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основные формы информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, индивидуальный подход к каждому члену профсоюза, еженедельные пятиминутки «Профсоюзный понедельник»; круглый стол с участием заведующим детским садом «Есть Профсоюз – есть коллектив». Детский сад имеет свой официальный сайт, на котором размещается и регулярно обновляется вся информация о работе коллектива. Оформлена подписка на газету «Мой профсоюз». На стенде «Наш профсоюз» размещены план работы, список членов профсоюза, агитационная информация, поздравления с праздниками.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей, свое собственное здоровье. В детском саду работа по охране труда ведется планомерно, систематически. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда и технике безопасности между администрацией и первичной профсоюзной организацией, ведется контроль за их соблюдением. Регулярно проводятся:

- рейды по соблюдению правил пожарной безопасности,
- выполнению правил по охране труда,
- тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада; -инструктажи со специально обученными людьми, которые регистрируются в соответствующих журналах;
- контроль за ведением технической документации;
- контроль за температурным и осветительным режимами;
- контроль за выполнением санитарно-гигиенических норм.

Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, проводит инструктажи. Проведена специальная оценка условий труда – 20 мест.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- проведение акций;
- выделение материальной помощи работникам.

Члены профсоюза привлекаются к различным видам профсоюзной работы. Проводятся профсоюзные встречи, на которых они знакомятся с функциями профсоюзной организации, ее деятельностью по защите прав и интересов работников.

Доброй традицией стали поздравления работников - членов профсоюза с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни профком и администрация детского сада находят добрые слова для каждого члена профсоюза, организуются чаепития, памятные призы, конкурсы.

Ежегодно составляется и утверждается годовой план работы профсоюза детского сада и проводится активная работа по его реализации.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники детского сада повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию, курсы повышения квалификации. Наши воспитатели принимают участие в ежегодном конкурсе «Воспитатель года» (Есина С.А. -2 место, Чернышова В.А. – 3 место, Лытнева В.А. – 2 место).

Члены профсоюза принимают участие:

- в конкурсах по ПДД, пожарной безопасности (конкурс рисунков «Неопалимая купина»),
- в конкурсах, посвященных памятным и праздничным датам муниципального и регионального, российского значения;
- фотоконкурсах;
- в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах;
- во всероссийских акциях «Белый цветок!», «Окна Победы», «Георгиевская ленточка» и др.

- принимаем активное участие в жизни Красненского района, села Новоуколово, в районных мероприятиях профсоюзной организации и т.д. Планы работы первичной профсоюзной организации выполняются полностью (удовлетворительно).

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Спортивно – оздоровительная работа включает в себя участие в организации отдыха работников и членов их семей, проведение соревнований среди работников детского сада, проведение физкультурно-оздоровительных праздников, участие в соревнованиях, организованных райкомом профсоюза.

В нашем детском саду работает клуб «Здоровый образ жизни». Руководит этим клубом медсестра Воловикова Н.Н. На занятиях клуба работники получают практические советы о том, как сохранить и укрепить свое здоровье. Возобновлено принятие фиточая, вернулась традиция проведения «Весёлых стартов» среди педагогов и воспитанников, проводятся Дни здоровья, отдых на природе, велосипедные и пешие прогулки. Медосмотр и диспансеризация являются тоже частью программы здоровьесбережения. Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят вакцинации против различных заболеваний. Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий, рассматривает вопросы оплаты листков по временной нетрудоспособности. Председатель профкома следит за работой столовой.

Культурно – массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, т. к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Культурно – массовая работа включает в себя празднование дня Дошкольного работника, праздничные «огоньки» к 8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление работников с праздничными датами.

Также работники ДОУ участвуют в утренниках, исполняют различные роли, ставят театральные постановки для воспитанников.

Кроме этого при участии профсоюза приглашаются театральные коллективы г. Старого Оскола, г. Воронежа, Красненского ДК, Новоуколовского ДК.

Планируется более активно принимать участие в творческих, патриотических и спортивных мероприятиях различного уровня, расширять обзор юридических вопросов и их решения, повышать интерес к профсоюзной жизни профсоюзной организации.

С первых дней своего председательства мною сформирован мощный, деятельный профсоюзный комитет. Для более эффективного контроля над деятельностью профкома, я вошла в его состав, и никогда не оставалась в стороне от его проблем. За это время всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность нашей первичной профсоюзной организации опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В нашем детском саду работает клуб «Секреты моей бабушки». Руководитель клуба- Гусева Е.В. На занятиях клуба работники делятся секретами приготовления консервации, кулинарных блюд, различных напитков и т. д. Это хороший способ отвлечься от ежедневных забот и проблем и просто душевно пообщаться. Для этих же целей действует клуб «Взаимных восхищений». Руководит клубом Есина С. А. на занятиях клуба наши женщины учатся вышивать, вязать, выращивать рассаду, делать различные поделки , делятся своими наработками друг с другом. Члены нашего профсоюза постоянно принимают участие в посадке деревьев, в субботниках по уборке территории района, нашего села и участка детского сада. Наш детский сад постоянно развивается. Нас ждёт впереди еще много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

Председатель ППО

С.И. Еньшина

